

Общи условия за ползване на EasyJob BG

„МФГ ФОНДАЦИЯ“, ЕИК 176956774, ф.д. 714/2015 110, (Фондацията), със седалище и адрес на управление: гр. София, р-н „Витоша“, ж.к. „Манастирски ливади“, бул. „България“ № 106, вх. Д, ап. 9, е независимо юридическо лице с нестопанска цел и предоставя чрез платформата www.easy-job.bg (Платформата) на юридически лица и физически лица услуги, описани в настоящите Общи условия.

МФГ ФОНДАЦИЯ е част от групата компании на Management Financial Group (MFG), която обединява водещи доставчици на небанкови финансови услуги. Фондацията има за цел да допринася за социалната и икономическата устойчивост, като подкрепя проекти в различни области, включително образование, здравеопазване и култура.

I. Общи положения

1. Настоящите Общи условия (наричани по-долу „Условия“) регламентират взаимоотношенията между платформата (наричана „Платформата“) и всички физически и юридически лица, които използват услугите, предоставяни чрез платформата.

2. Платформата предоставя възможности за:

- Регистрация и управление на профили на кандидати и работодатели.
- Публикуване на обяви за работа.
- Търсене на работа или на служители/работници чрез филтри и категории.
- Достъп до инструменти за изготвяне на автобиографии (CV) и кандидатстване по обяви.

3. Всички лица, които използват Платформата, се считат за обвързани с настоящите Условия, включително, но не само, чрез регистрация или достъп до функционалностите.

4. Услугите на Платформата могат да бъдат използвани само за цели, които са законосъобразни, морално допустими и в съответствие с настоящите Условия.

5. МФГ Фондация и **EasyJob BG** не извършват посредническа дейност по смисъла на Закон за насърчаване на заетостта и не участва по никакъв начин в избора, подбора на кандидати или последваща комуникация и договаряне на условията между страните и не носи отговорност за обявите за работа, свободни места, за коректността на работодателите, както и за данните, предоставени от кандидатите.

Лицата търсещи работа (нар. “кандидати”) и лицата, предлагащи работа (нар. “работодатели”), които използват могат да ползват всички услуги на Платформата, след създаване на профил.

II. Регистрация

1. Регистрация на кандидати

Кандидатите, които желаят да използват услугите на Платформата, следва да създадат профил, като попълнят формуляр със следните данни:

- Име, фамилия и имейл адрес.
- Телефон за контакт.
- Населено място (град или село).
- Лична информация, свързана с трудовия опит, образование и умения.
- Допълнителни опции: снимка, кратко описание („За мен“), езикови и компютърни умения, хобита и интереси.

Профилът трябва да се създаде коректно, като всяка предоставена информация да бъде вярна и актуална.

2. Регистрация на работодатели:

2.1. Работодателите следва да бъдат регистрирани в съответния официален публичен регистър като търговец – Търговски регистър или Регистър БУЛСТАТ, като не се допуска регистрация на Работодатели:

- чиито предмет на дейност или част от основните им дейности са дейности по предлагане на еротични услуги или продукти, организиране на конкурси за красота, агенции за модели или други дейности забранени от закона.

- които са регистрирани и извършват основната си дейност в държави с повишен риск от нарушаване на основните човешки права или от военни конфликти.

EasyJob BG може да откаже активирането на акаунт на Работодател, в случай че не е налична достатъчно, официална публична достъпна информация за съществуването или дейността им.

В случай на промяна на дейностите на вече регистриран Работодател и същата попадне в някоя от дейностите, за които не се допуска регистрация (изброени по-горе), **EasyJob BG** може да откаже публикуването на обяви или да прекрати/блокира акаунта.

2.2. Работодателите трябва да преминат през следните стъпки за регистрация:

- Попълване на данни за фирмата, включително име, ЕИК/БУЛСТАТ, адрес, сектор, описание на дейността, марка/логото на компанията, имейл и други данни за контакт;

- Посочване на администратор, който следва да е дееспособно физическо лице, на фирмения профил, който предоставя свои данни: име, фамилия, длъжност, работен имейл и телефон.

- След създаване на профила, работодателят получава еднократна парола, която да послужи при първоначално влизане в профила, след което следва да бъде променена. Паричен превод от 0,01 ст. без ДДС: С цел максимална сигурност на услугите и за активиране на профила, се изисква валидация на посочените във формата за кандидатстване данни, като за целта работодателят следва да извърши банков превод на стойност от 0,01 ст. без ДДС от банкова сметка на Работодателя по следната банкова сметка:

IBAN: BG38UBBS88881000666554, Swift/BIC: UBBSBGSF, в Обединена Българска Банка, с титуляр ФОНДАЦИЯ „МФГ Фондация“, с основание „ДАРЕНИЕ“. Валидацията е успешна само в случай че данните на титуляра на банковата сметка напълно съвпадат с данните, посочени от Работодателя. След успешна валидация, Работодателят получава имейл, че профилът е със статус „Активен“.

Преводът на символичната сума от 0,01 лв. не служи за генериране на доход или осъществяване на търговска дейност, а има за цел да гарантира максимална достоверност на регистрацията на работодателите. Всички услуги, предоставяни чрез платформата, са напълно безплатни и не изискват допълнителни плащания.

○ Активиране на профила се извършва след ръчна проверка от страна на администратора на Платформата. След което Работодателят получава потвърждение на посоченият имейл.

2.4. По всяко време, при възникване на съмнения за точността и пълнотата на представените от Работодателя данни, **Easyjob BG** може да изисква представяне на допълнително документи и данни за потвърждаване на представителната власт на лицето, създаващо акаунта и за допълнителна идентификация на Работодателя. В случай че същият откаже да представи необходимата допълнителна информация или документи, акаунтът не се активира като може да бъде блокиран или изтрит.

3. При регистрацията си работодателят се съгласява с настоящите Условия и Политиката за защита на личните данни.

4. Работодателят и всеки негов представител се задължават да предоставят верни, пълни актуални данни при регистрацията и при всяко ползване на услугите. При невярно представяне на данните, които могат да бъдат установени в публични регистри, работодателят следва незабавно да ги отстрани.

5. **EasyJob BG** си запазва правото да откаже или прекрати регистрацията на Работодател, който не отговаря на изискванията или предоставя некоректна информация.

III. Функционалности на Платформата:

1. За кандидати:

- 1.1. Създаване и управление на профил, включително добавяне и редактиране на трудов стаж, образование, умения и други лични данни.
- 1.2. Използване на инструменти за изготвяне на автобиография (CV) директно през платформата, с възможност за изтегляне в Word формат.
- 1.3. Съвети за подготовка за интервю
- 1.4. Кандидатстване по обяви на работодатели чрез изпращане на създаденото CV или прикачване на собствено.
- 1.5. Запазване на обяви в секция „Любими“.
- 1.6. Създаване на собствена обява за търсене на работа, която ще бъде видима за работодателите.

2. За работодатели:

- 2.1. Създаване и управление на фирмен профил.
- 2.2. Публикуване на обява за работа, която следва да отговаря на следните изисквания:

- Да бъде реална и актуална;
- Посоченото населено място следва да съответства на местоработата;
- Изискванията, посочени в обявата следва да са ясни и пълни, без противоречива информация за място на работа, възнаграждението и изискванията за заемане на позицията, както и всички други условия, необходими за информирано решение на кандидатите;
- Заглавията на обявите следва да посочват конкретна позиция;
- **Обяви, съдържащи незаконно съдържание или свързани с противозаконни дейности, няма да се допускат.**
- **Забранява се публикуването на обяви за следните цели или дейности:**
 - Рекламирање на партньорства, продукти, услуги, сайтове, страници в социални мрежи, участие в игри или пирамидални схеми.
 - Наемане или ангажиране на модели, фотомодели, танцьори, рекламни лица, статисти, културисти, каскадьори, хореографи, музиканти или участници в кастинг дейности.
 - Пряко или косвено набиране на членове, симпатизанти, активисти, последователи или участници в събития.
 - Обяви от организации с политическа или религиозна дейност.
 - Набиране на врачки, гадатели, екстрасенси, астролози, лечители и подобни.
- **Обяви, свързани със следните позиции или дейности, също са недопустими:**
 - Сексуални, еротични дейности или услуги, включително запознанства чрез платформи, уебсайтове или приложения.
 - Военна служба или сходни дейности, освен ако работодателят е ООН, институция на ЕС или държавна институция от ЕС.
 - Позиции, свързани с Multi-level Marketing (MLM) или пирамидални схеми.
 - Надомна работа, освен шивашка дейност или интелектуални услуги.
 - Работни места, заплащането за които се основава главно или изцяло на комисионен принцип, с изключение на агенции за недвижими имоти и застрахователни агенти и за търговски представители;
- **Други ограничения:**
 - Обяви, които включват необосновани изисквания за закупуване на продукти, материали или обучения, участие в игри, регистрация в платформи или социални мрежи, и други неоснователни условия.
 - Обяви за позиции, чието възнаграждение не е свързано с реален трудов или граждански договор (напр. франчайз, инвестиции, партньорства).
 - Обяви, които изискват предоставянето на официални документи с лични данни на етапа на кандидатстване, освен документи за квалификация или образование. Изключение се прави за обяви, публикувани от държавни институции.
- **Ограничения за чуждестранни работодатели:**

- Обяви за работа в България от чуждестранни работодатели, които не са регистрирани в БУЛСТАТ или не разполагат със служебен номер в НАП, са недопустими.
- Не се допускат обяви за позиции извън България, свързани с домашни дейности (като детегледачи, аниматори, промоутъри), масажисти или хазартни дейности.

- **Допълнителни правила:**

- Обяви, при които договорът се сключва с различен от публикуващия обявата работодател, са допустими само ако публикуващият е агенция за подбор на персонал.
- Обяви, които целят изграждане на бази данни или други цели, различни от наемане на персонал, са забранени.
- Обяви за позиции, свързани с неясни или неприложими изисквания към кандидатите, няма да се допускат.

- **Не се допуска публикуване на обяви, които съдържат:**

- **Дискриминационни изисквания** (напр. възраст, пол, етнос, религия и др.).
- **Нарушаване на права като** права на интелектуална собственост и/или основни човешки права или законни интереси на трети лица.
- **Нереалистични предложения**, например обещания за работа или печалба без ясна информация за длъжност, отговорности и рискове и/или изискване за първоначално плащане или предоставяне на банкова информация.
- **Липса на ясна и разбираема информация**
- **Неприемливо съдържание**, което е незаконно, обидно, нецензурно, дискриминативно или заплашително съдържание и друго което би могло да наскърби третите лица.
- **Невалидни външни линкове и линкове**, които не работят, не водят към конкретна обява.

Всички обяви и публикации/ съдържание подлежат на преглед и одобрение от EasyJob BG. **Последното може да поиска от Работодателя редактиране на обявата или на друга информация, която е предоставена, което нарушава законодателството, или не отговаря на настоящите Общи условия, или е в разрез на етичните норми. В случай че съдържанието не бъде редактирано, EasyJob BG отказва да публикува обявата.**

2.3. Филтриране и търсене на подходящи кандидати чрез различни критерии.

3. Търсачка за обяви и профили:

3.1. Търсене на обяви за работа или кандидати чрез ключови думи, местоположение, вид заетост и други критерии.

3.2. Филтриране на резултатите чрез зададени параметри.

4. Интеграции с външни платформи:

4.1. Обявите от външни сайтове могат да се синхронизират и показват на Платформата.

4.2. Кандидатите се препращат директно към оригиналния източник за кандидатстване.

IV. Права и задължения на лицата, ползващи услугите на Платформата:

1. Задължения:

- Предоставяне на вярна и актуална информация при регистрация и използване на услугите.
- Употреба на Платформата само за законни и етични цели.
- Спазване на конфиденциалността на своите данни за вход и всякаква информация станала им известна при ползването на Платформата.
- Кандидатите и Работодателите нямат право да публикуват съдържание, което нарушава авторски права, закони или общоприети морални норми, както и съдържанието, което е в разрез с настоящите Общи условия.
- Работодателите и кандидатите отговарят за всички действия, извършвани чрез техните акаунти. В случай на неправомерен достъп до същите, следва незабавно да бъдат уведомен представител на EasyJob BG.

2. Права:

- Достъп до функционалностите на Платформата съгласно регистрацията си.
 - Възможност за коригиране или изтриване на личните си данни.
-

V. Права и задължения на EasyJob BG

1. Права на EasyJob BG:

- Да преглежда, одобрява, да иска коригиране или премахване на съдържание, което нарушава настоящите Условия и/или законодателството.
- Временно или трайно да блокира профили, които действат незаконосъобразно и в разрез с настоящите Условия;
- Да извършва промени в Условията и функционалностите на сайта по всяко време.
- **Да откаже активиране на акаунт, да блокира или да прекрати/ изтрие профил на Работодател/ Кандидат в случай на:**

- Липса или отпадане на предпоставките за регистрация и/или успешна валидация съгласно настоящите Общи условия;
- Неизпълнение на условията за регистрация и/или валидация;
- При грубо и/или системно нарушение на Общите условия;
- Нарушения на приложимото законодателство;
- В случай че профилите на Работодателя/търсещия работа лице не са активни в продължение на 90 дни.
-
- **Да премахне съдържание/ обява, която:**
- Не отговаря или е несъвместимо с изискванията на настоящите Общи условия;
- Съдържа незаконно съдържание или е свързано с незаконна дейност;
- **Да изисква редактиране на съдържанието, в следните случаи:**
- Текстът е неясен, недостатъчен или съдържа дублирани параграфи и други недостатъци, които пречат на ясното разбиране на информацията от кандидатите.;
- Включването на критерии, които са дискриминативни по своя характер.;

- Наличие на невалидни/неработещи линкове, включително такива, които не водят към конкретната обява или пренасочват към конкурентни уебсайтове или услуги.;
- Неясноти и противоречия в съдържанието;
- Непълни, изтекли линкове, дублирани обяви или технически проблеми с изображения.;
- Съдържание, което нарушава права на EasyJob BG или трети лица, включително основни човешки права и права на интелектуална собственост.;
- Обяви със съдържание, което е незаконно или свързано с незаконни дейности, както и съдържание, което противоречи на тези условия.;
- Искане на официални документи, съдържащи лични данни, на етап кандидатстване, с изключение на документи за образование или квалификация.

2. Задължения на EasyJob BG:

- Да осигури нормалното функциониране на Платформата.
- Да обработва личните данни в съответствие с приложимото законодателство.
- Да реагира на сигнали и жалби в разумен срок.

V. Действие и прекратяване на Общите условия:

1. Приемане на Общите условия:

1. С натискането на бутона „Регистрация“ и приемане на Общите условия лицето, представляващо Работодателя, отправя електронно изявление, с което Работодателят, лично или чрез негов представител, приемате, че сте прочели, разбрали и се съгласявате и задължава да спазвате настоящите Условия.

4. С приемането на настоящите Общи условия Вие изразявате съгласието си да бъдете адресат и да получавате електронни изявления от EasyJob BG във връзка с предоставяните Услуги чрез Платформата.

5. С приемането на настоящите Общи условия, Вие декларирате, че притежавате всички необходими права за използване на всяко съдържание, което публикувате в Платформата. В случай на нарушение на права на трети лица вследствие на публикуваното от Вас съдържание, Вие се задължавате да обезщетите EasyJob BG за всички реално претърпени вреди, произтичащи от такова нарушение.

6. При постъпване на претенции от трети лица или уведомления за нарушения, свързани със съдържание, публикувано в Платформата от Работодатели (включително, но не само, твърдения за кражба или копиране на съдържание), EasyJob BG може да предприеме действия по премахване и/или модериране на съответната публикация/съдържание.

7. С приемането на настоящите Условия, Вие се съгласявате, че за оптимално представяне на информацията разположението на съдържанието и визуалните елементи (например размерите на изображенията и логата) могат да бъдат адаптирани съобразно параметрите на конкретното устройство и/или използвания информационен канал.

2. Прекратяване:

1. При неплащане на дължими от Вас суми за регистрация/ валидация, EasyJob BG има право да не активира Вашия акаунт.
2. Освен в случаите, изрично предвидени в тези Условия, EasyJob BG може временно и/или постоянно да блокира/изтрие Вашия акаунт при:
 - 2.1. съмнения относно сигурността на акаунта, Платформата, Услугите или на техните потребители;
 - 2.2. изрична заявка за блокиране, подадена от Вас или друго лице;
3. EasyJob BG може да закрие Вашия акаунт в следните случаи:
 - 3.1. при продължителен период на неизползване на акаунта, надвишаващ 90 (деветдесет) дни;
 - 3.2. в случай на прекратяване на дейността на Платформата;
 - 3.3. в други случаи, предвидени в тези Условия или в приложимото законодателство.
4. EasyJob BG не носи отговорност за претърпени вреди или пропуснати ползи от Вас или от трети лица, произтичащи от изпълнението на разпоредения на компетентни държавни органи.
5. EasyJob BG не носи отговорност за вреди или пропуснати ползи, настъпили:
 - 5.1. в резултат на използване или невъзможност за използване на Платформата и/или Услугите;
 - 5.2. вследствие на ограничаване, прекратяване или блокиране на Вашия акаунт и/или Ваше съдържание, извършени съгласно настоящите Условия.
6. С оглед на разнообразието, развитието и допълването на предоставяните Услуги, както и във връзка с промени в законодателството, EasyJob BG си запазва правото да добавя нови Услуги, да изменя или да прекратява съществуващи Услуги, без предварително уведомление. Ако продължите да използвате Услугите след влизане в сила на измененията в Условията, те ще се считат за приети и обвързващи за Вас.
7. В случай на сливане, придобиване или продажба на активи, EasyJob BG си запазва правото да прехвърли правата и задълженията по настоящите Условия.
8. Услугите на Платформата могат да бъдат прекратени временно или трайно при техническа необходимост или други причини.

VI. Авторско право

1. Предоставените на тази Платформа информационни материали, фотографски и други изображения, както и графичното му оформление са предмет на авторско право по смисъла на Закона за авторското право и сродните му права /ЗАПП/.
2. МФГ Фондация, както и EasyJob BG, които се публикуват в този уебсайт, са регистрирани търговски марки. Освен в случаите, изрично предвидени в тези Правила, Вие нямате право да използвате на горепосочените търговски марки, нито поотделно, нито в комбинация с други думи или елементи на дизайна;

VII. Заключителни разпоредби

1. Цялото съдържание на сайта е собственост на МФГ Фондация и EasyJob BG и/или на неговите партньори, доставчици и клиенти. Никой, ползвател на Платформата нямат право да използва, копира, модифицира или разпространява съдържание, което не

им принадлежи, за цели, различни от или несъвместими с предназначението на Платформата и ползването на неговите услуги, без предварително писмено съгласие от EasyJob BG и съответните трети страни, включително Работодатели и други носители на права върху съдържанието.

2. Контактите на Работодатели и техни представители, както и тези на кандидатите публикувани на сайта, могат да се използват единствено за целите на кандидатстване по публикувани обяви. Използването на тези контакти за други цели, включително за маркетингови или промоционални дейности, е забранено.

3. Забранява се нарушаването на нормалната работа на техническите или софтуерни системи на EasyJob BG или на потребителите на сайта чрез недобросъвестни действия.

4. Никой, ползвател на Платформата няма право да използват скриптове, ботове, кроулери или други технически средства от този вид, както и да правят опити за неоторизирани действия, включително обратно инженерство на част от Платформата и/или неговите приложения.

5. Настоящите Условия се тълкуват и прилагат съгласно законодателството на Република България.

6. В случай на спорове, страните ще се стремят да ги разрешат чрез преговори, а при невъзможност – спорът ще бъде отнесен към компетентния български съд.

7. По неуредените от настоящите Общи условия въпроси, се прилага законодателството на Република България.

Контакти

За въпроси, предложения или сигнали:

- Имейл: info@easy-job.bg